



Preuzimanje inicijative



Preuzimanje inicijative



Ova cjelina usmjerena je na ključne vještine "osjećaj inicijative i poduzetništva" (EU, 2006), a cilj je uvesti neke koncepte i olakšati razmišljanja i argumente o ovoj ključnoj vještini u osobnom, društvenom i profesionalnom životu. Izvor slike www.unsplash.com/.

Ključne kompetencije za cjeloživotno učenje – osjećaj inicijative



Preporuka Europskog parlamenta i Vijeća Europe od 18. prosinca 2006. o ključnim sposobnostima za cjeloživotno učenje (2006/962 / EC) dala je sljedeću definiciju:

Osjećaj inicijative i poduzetništva odnosi se na sposobnost pojedinca da ideje pretvori u akciju. To uključuje kreativnost, inovativnost i rizik, kao i sposobnost planiranja i upravljanja projektima kako bi se postigli ciljevi.

Osobni, društveni i poslovni život



Ova ključna kompetencija pomaže pojedincima, ne samo u svakodnevnom životu kod kuće i u društvu, već i na radnom mjestu pri osviještavanju važnosti konteksta njihovog rada i sposobnosti iskorištavanja prilika te je temelj za specifičnije vještine i znanja kojima su potrebna onima koji osnivaju ili doprinose društvenoj ili komercijalnoj aktivnosti. To bi trebalo uključiti svijest o etičkim vrijednostima i promicanje dobrog upravljanja.

Osnovna znanja, vještine i stavovi



Osnovna znanja, vještine i stavovi vezani uz ovu kompetenciju: Potrebno znanje uključuje sposobnost prepoznavanja dostupnih mogućnosti za osobne, profesionalne i / ili poslovne aktivnosti, uključujući pitanja "veće slike" koja pružaju kontekst u kojem ljudi žive i rade, kao što je široko razumijevanje djelovanja gospodarstva i mogućnosti i izazovi s kojima se suočava poslodavac ili organizacija.



Pojedinci bi također trebali biti svjesni etičkog položaja poduzeća i kako oni mogu biti sila za dobro, primjerice kroz poštnu trgovinu ili kroz društveno poduzetništvo.

Proaktivne vještine projektnog menadžmenta



Vještine se odnose na proaktivno upravljanje projektima (uključujući, primjerice, sposobnost planiranja, organiziranja, upravljanja, vođenja i delegiranja, analize, komuniciranja, uklanjanja, procjene i bilježenja), učinkovite zastupljenosti i pregovaranja te sposobnost rada kako individualnog tako i suradničkog.

Proaktivne vještine projektnog menadžmenta



Sposobnost prosuđivanja i prepoznavanja snaga i slabosti, te procjenjivanja i preuzimanja rizika kada je neophodno.

Poduzetnički stav



Poduzetnički stav karakterizira inicijativa, proaktivnost, neovisnost i inovacije u osobnom i društvenom životu, jednako kao i na poslu. On također uključuje motivaciju i odlučnost za postizanje ciljeva, bilo osobnih ciljeva ili zajedničkih (vezanih uz posao).

Preuzimanje inicijative Vježba 1 – etičke vrijednosti



| Osobni život | Društveni život | Profesionalni život |
|--------------|-----------------|---------------------|
| | | |
| | | |
| | | |



U ovoj vježbi u kojoj se traži navođenje etičkih vrijednosti u osobnom, društvenom i profesionalnom životu, potrebno je od sudionika zatražiti da zapišu ili pronađu simbol kojim će karakterizirati pojedinu vrijednost. Potrebno je 10-15 minuta za izvođenje vježbe. Potrebno je naglasiti sudionicima da će pri usporedbi vrijednosti s drugim sudionicima zasigurno pronaći onaj koji je označilo više osoba. Nakon rasprave napravite „grupnu mentalnu mapu” s tim da se u sredini nalaze najviše navedene vrijednosti u tri različita polja.

Fokus na profesionalni život (radni vijek) Vježba 2 Poduzetništvo



| Ključne vještine poduzetništva: stupanj važnosti | | | |
|--|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Sposobnost za: | Visoka razina | Srednja | Niska |
| Identificirati prilike | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Shvatiti kontekst (prilike i izazove) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Planiranje | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Organizacija | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Poduzetnički stav | | | |
| Poduzetnički stav | Visoka razina | Srednja | Niska |
| Inicijalna | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Proaktivno djelovanje | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |



Prva tema (fokus na radni vijek)

Razmišljajući o etičkim vrijednostima koje su se pojavile i o kojima se raspravljalo u skupinama, potrebno je pitati sudionike mogu li pronaći vezu s popisom sposobnosti i stavova koji se nalazi u preporuci EU za ovu ključnu vještinu (poduzetništvo).

Sada, s drugom mrežom vježbi, pokušajte procijeniti, za svaku sposobnost i stav, razinu važnosti, odabirom tri opcije: visoka, srednja i niska. Nakon ove pojedinačne vježbe (10 ' / 15'), podijelite svoje izbore u timu i sažmite najvažnije stavke za grupu i prepoznajte načine za jačanje tih vještina i stavova s višim rezultatima.

Fokus na socijalni i osobni život
Otvorena diskusija
Živjeti demokraciju



Druga tema (fokus na socijalni i osobni život)

Kako se osjećate sa "zajedničkom mentalnom mapom"? Jeste li zadovoljni vizijom "većine"? Jedan od ključnih načela u demokraciji je poštivanje manjina. Možete raspravljati o "Tiraniji većine," (<http://democracyweb.org/majority-rule-principles>). Demokracija je način vladanja u kojemu vlada narod. Demokracije shvaćaju važnost zaštite prava, kulturnog identiteta, društvenih praksi i vjerskih praksi svih pojedinaca. Kako bi volja ljudi vladala, uspostavljen je sustav vladavine većine u pogledu manjinskih prava.

Projekt je financiran uz potporu Europske komisije.

Broj projekta: 2017-1-FR01-KA204-037126

Ova publikacija odražava isključivo stajalište autora publikacije i Komisija se ne može smatrati odgovornom prilikom uporabe informacija koje se u njoj nalaze.



CARDET

CENTRE FOR THE ADVANCEMENT OF RESEARCH
& DEVELOPMENT IN EDUCATIONAL TECHNOLOGY



Future In
Perspective

USTANOVA ZA
OBRAZOVANJE
ODRASLIH | ADULT
EDUCATION
INSTITUTION



Speha Fresia
SOCIETÀ COOPERATIVA

SUD CŌNCEPT

Coopérative de consultants | Bureau d'études et de Conseil